

DOHODA O SKONČENÍ PRACOVNÉHO POMERU

uzatvorená podľa § 60 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

Zmluvné strany

Zamestnávateľ:

Obchodné meno / názov: _____

Sídlo: _____

IČO: _____ Zapísaný v: _____

Zastúpený: _____

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec:

Meno a priezvisko: _____

Dátum narodenia: _____ Rodné číslo: _____

Adresa trvalého pobytu: _____

(ďalej len „zamestnanec“)

uzatvárajú túto dohodu o skončení pracovného pomeru:

Článok I - Predmet dohody

1. Zamestnanec a zamestnávateľ uzatvorili dňa _____ pracovnú zmluvu, na základe ktorej zamestnanec vykonával prácu na pozícii (druh práce) _____ na mieste výkonu práce _____.

2. Zmluvné strany sa dohodli, že pracovný pomer založený uvedenou pracovnou zmluvou sa končí dňom _____ (deň skončenia pracovného pomeru).

Článok II - Dôvod skončenia pracovného pomeru

Vyberte a ponechajte jednu z možností. Uvedenie dôvodu je povinné, ak ho zamestnanec požaduje, alebo ak sa pracovný pomer končí z dôvodov podľa § 63 ods. 1 písm. a) až c) Zákonníka práce (zrušenie alebo premiestnenie zamestnávateľa, nadbytočnosť, strata zdravotnej spôsobilosti).

- Možnosť A: Zmluvné strany sa dohodli na skončení pracovného pomeru bez uvedenia dôvodu.

- Možnosť B: Pracovný pomer sa končí z dôvodu podľa § 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce, t. j. pre nadbytočnosť zamestnanca v dôsledku organizačnej zmeny.

Článok III - Odstupné

(Tento článok ponechajte iba ak zamestnancovi vzniká nárok na odstupné, t. j. pri skončení z dôvodov podľa § 63 ods. 1 písm. a) až c). Ak nárok nevzniká, článok vypustite.)

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odstupné vo výške _____-násobku jeho priemerného mesačného zárobku, t. j. v sume _____ eur. Odstupné je splatné v najbližšom výplatnom termíne po skončení pracovného pomeru, najneskôr dňa _____.

Článok IV - Vysporiadanie vzájomných nárokov

1. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi mzdu a všetky nároky vyplývajúce z pracovného pomeru ku dňu jeho skončenia vrátane náhrady mzdy za _____ dní nevyčerpanej dovolenky.
2. Zamestnávateľ vydá zamestnancovi ku dňu skončenia pracovného pomeru potvrdenie o zamestnaní (zápočtový list) podľa § 75 Zákonníka práce.
3. Zamestnanec najneskôr ku dňu skončenia pracovného pomeru odovzdá zamestnávateľovi všetky zverené pracovné prostriedky a veci v jeho vlastníctve.

Článok V - Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, po jednom pre každú zmluvnú stranu.
2. Zmluvné strany vyhlasujú, že dohodu uzatvorili slobodne, vážne, určito a zrozumiteľne, nie v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V _____ dňa _____

.....

zamestnávateľ

.....

zamestnanec